



Management situationnel

► Objectifs de la formation

- Se (re)mettre au clair sur les fondamentaux du management
- Savoir adapter son style de management à chaque situation rencontrée
- Acquérir les outils et l'entraînement pour utiliser cette approche de manière efficace et constructive

► Public(s) concerné(s)

- Toute personne en situation de management de collaborateurs et/ou d'une ou plusieurs équipes

► Nombre de participants

- De 5 à 8 participants maximum

► Format - Durée

- 2 jours en salle (14 heures)

► Méthode pédagogique

- Test (questionnaire) et Apport théorique - Leadership situationnel (de Paul Hersey et Kenneth Blanchard)
- Pratique diorem® de la communication constructive
- Mises en situation et exercices intensifs sur la base de cas types et de situations réelles

► Programme

- Fondations :
 - Le rôle du manager
 - Les 3 piliers du management
- Identification de son style dominant de management et de son niveau d'adaptabilité
- Présentation du management situationnel
- Mises en pratique :
 1. Analyser, identifier et choisir :
 - La tâche à réaliser et/ou l'objectif à atteindre
 - Le style de management adapté au niveau d'autonomie (directif, incitatif, participatif, délégatif)
 - Le processus de pilotage adapté aux enjeux
 2. Savoir comment le dire de manière constructive en toutes circonstances :
 - Attentes communément partagées en matière de communication
 - Mises en situation sur des actes de managements clefs
 - Débriefing avec le groupe
 - Recommandations individuelles du formateur (forces et axes de progrès)

► Nos stagiaires nous disent...

- « Je sais désormais comment mieux tenir compte du niveau d'autonomie de chacun de mes collaborateurs pour adapter mon management »
 - « Des outils simples, immédiatement utilisables : quel confort pour piloter la progression de chacun de mes collaborateurs ! »
 - « Au-delà du concept simple et accessible, c'est la manière de s'entraîner à le mettre en œuvre qui a fait la différence pour moi »
 - « Je me rends compte que mon style dominant m'a joué des tours dans le passé et je sais maintenant comment mieux adapter mon management à chacun »
-