

# Management situationnel

## ▶ Objectifs de la formation

- Se (re)mettre au clair sur les fondamentaux du management
- Savoir adapter son style de management à chaque situation rencontrée
- Acquérir les outils et l'entraînement pour utiliser cette approche de manière efficace et constructive

## ▶ Public(s) concerné(s)

- Toute personne en situation de management de collaborateurs et/ou d'une ou plusieurs équipes

## ▶ Pré-requis

- Pas de pré-requis

## ▶ Nombre de participants

- De 5 à 8 participants maximum

## ▶ Format - Durée

- 2 jours en salle (14 heures)

## ▶ Méthode pédagogique

- Test (questionnaire) et Apport théorique - Leadership situationnel (de Paul Hersey et Kenneth Blanchard)
- Pratique diorem® de la communication constructive
- Mises en situation et exercices intensifs sur la base de cas types et de situations réelles

## ▶ Programme

- Fondations :
  - Le rôle du manager
  - Les 3 piliers du management
- Identification de son style dominant de management et de son niveau d'adaptabilité
- Présentation du management situationnel
- Mises en pratique :
  1. Analyser, identifier et choisir :
    - La tâche à réaliser et/ou l'objectif à atteindre
    - Le style de management adapté au niveau d'autonomie (directif, incitatif, participatif, délégatif)
    - Le processus de pilotage adapté aux enjeux
  2. Savoir comment le dire de manière constructive en toutes circonstances :
    - Attentes communément partagées en matière de communication
    - Mises en situation sur des actes de managements clefs
    - Débriefing avec le groupe
    - Recommandations individuelles du formateur (forces et axes de progrès)

## ▶ Nos stagiaires nous disent...

- « Je sais désormais comment mieux tenir compte du niveau d'autonomie de chacun de mes collaborateurs pour adapter mon management »
- « Des outils simples, immédiatement utilisables : quel confort pour piloter la progression de chacun de mes collaborateurs ! »
- « Au-delà du concept simple et accessible, c'est la manière de s'entraîner à le mettre en œuvre qui a fait la différence pour moi »
- « Je me rends compte que mon style dominant m'a joué des tours dans le passé et je sais maintenant comment mieux adapter mon management à chacun »

Altran

Département Education Services

Immeuble TOPAZ 2, Rue Paul Dautier CS 90599 78457 Vélizy Villacoublay

[Contactaes@diorem.com](mailto:Contactaes@diorem.com) - N° d'agrément : 11 92 20 7 91 92